

COMUNE DI RECOARO TERME

Provincia di Vicenza



**Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria
al
Contratto Collettivo Integrativo Decentrato
per l'anno 2017**



Comune di Recoaro Terme (VI)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 21/12/2017 CCDI :
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.Pier Paolo Cartisano – Segretario Generale Componente: Dott.Federico Maria Fiorin – Capo Settore Amministrativo Parte sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU FP-CGIL FP-CISL UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: RSU: Loris Grandis – Gabriella Robustelli Test – Virgilio Zulpo FP-CGIL: Stefano Bagnara FP-CISL: Elena Tonelli – Michela Nizzero
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. All'organo di controllo interno viene inviata la presente relazione e copia dell'ipotesi di accordo ai fini del rilascio della certificazione prevista.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs n. 150/2009? Sì, inteso come PEG e piano degli obiettivi, approvati con DGC nn. 1 e 52/2017 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. n. 150/2009? Sì con deliberazione della Giunta Comunale n. 50/2015, riferito al triennio 2015-2017
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dal nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'ente non ha l'OIV ma il Nucleo di Valutazione, che viene coinvolto per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni	Nessuna

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo individua le modalità e i criteri di utilizzo delle risorse rese disponibili per il fondo risorse decentrate per l'anno 2017.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse rese disponibili vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	27.604,00
CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b) – progress. econom. orizz.	53.251,38
CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative e alta professionalità	
CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno e/o festivo	2.770,00
CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	480,00
CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f) – inden. specifiche respons.	5.740,00
CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ISTAT, ecc.)	
CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità (art. 36, comma 2, CCNL 22.1.2004)	1.050,00
CCNL 14.9.2000 art. 31, comma 7 – personale educativo asili nido	
CCNL 5.10.2001 art. 6 – indennità personale educativo e docente	
CCNL 22.1.2004 art. 33 – indennità di comparto	13.121,55
Somme rinviate	
Altro	
Totale	104.016,93

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance organizzativa e individuale, si applica il vigente regolamento per la valutazione e la premialità del personale.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche in quanto col 1° gennaio 2015 è venuto meno il blocco imposto dall'articolo 9, commi 1 e 21, del Dl. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010 e s.m.i.

E' prevista l'effettuazione di una progressioni economica orizzontale con decorrenza 1° gennaio 2017. La selezione è rispettosa delle norme dettate specificatamente dall'art. 9 del CCNL 11.4.2008 e dall'art. 23 D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150 che prevedono:

- l'attribuzione della progressione economica orizzontale in modo selettivo e meritocratico,

- ad un numero limitato di dipendenti, minoritario rispetto alla platea di quanti possono concorrere,
- con riferimento allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali conseguiti,
- tenendo conto degli esiti delle valutazioni individuali,
- in possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno ventiquattro mesi.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla contrattazione decentrata per l'anno 2017 sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (DUP) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Comune di Recoaro Terme (VI)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato da ultimo in via definitiva con determinazione n.350 del 22/11/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	102.096,04
Risorse variabili	1.920,89
Economie anni precedenti	
Totale	104.016,93

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Sono le risorse stabili del fondo (base di partenza) costituite dalle varie voci consolidate in base ai vari contratti nazionali di lavoro che si sono susseguiti nel tempo. La "parte stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in Euro 102.096,04 (al netto delle decurtazioni di cui alla sez.III) come di seguito evidenziato:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art.31,c.2, ccnl 22/18/2004)	93.851,05

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono le risorse stabili del fondo costituite dai vari incrementi aventi la caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità acquisite definitivamente al fondo a seguito della stipula definitiva dei CCNL che si sono susseguiti negli anni:

Norma di riferimento CCNL	Descrizione	Importo
22.1.2001 art. 4 comma 1	Importo pari allo 0,62% del monte salari anno 2001, esclusa la dirigenza	6.708,54
22.1.2001 art. 4 comma 2	Importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2001, esclusa la dirigenza	5.410,11
22.1.2001 art. 4 comma 7	Importo pari allo 0,20% del monte salari anno 2001, esclusa la dirigenza per alte professionalità	0,00
9.5.2006 art. 4 comma 1	Importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2003, esclusa la dirigenza	5.010,60
11.4.2008 art. 8 comma 2	Importo pari allo 0,60% del monte salari anno 2005, esclusa la dirigenza	6.569,40
	Totale incrementi	23.698,65

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sono gli ulteriori incrementi che alimentano le risorse stabili del fondo.

Norma di riferimento CCNL	Descrizione	Importo
1.4.1999 art. 15 comma 5	Incremento stabile dotazioni organiche	0,00
Ridet.pos.econ.per increm.stipendiali	PEO quota bilancio	1.574,37
5.10.2001 art. 4 comma 2	RIA personale cessato dall'1.1.2004	3.909,37
	Totale altri incrementi	5.483,74

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono costituite dalle voci del fondo che il CCNL individua non avere caratteristica di certezza per gli anni successivi. La "parte variabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in Euro1.920,89 come di seguito evidenziato:

Norma di riferimento CCNL	Descrizione	Importo
1.4.1999 art. 15 comma 1 lett. d)	Sponsorizzazioni	
1.4.1999 art. 15 comma 1 lett. k)	Specifiche disposizioni di legge (progettazioni, funzioni tecniche, avvocatura, ISTAT, ecc.)	
1.4.1999 art. 15 comma 1 lett. m)	Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	
1.4.1999 art. 15 comma 2	Importo pari all'1,20% del monte salari anno 1997, esclusa la dirigenza	1.920,89
1.4.1999 art. 15 comma 5	Attivazione nuovi servizi e/o accrescimento servizi esistenti senza aumento dotazione organica	
Art. 113 D.lgs n.50/2016 e s.m.i.	Funzioni tecniche	
1.4.1999 art. 17 comma 5	Somme non utilizzate anno precedente	
14.9.2000 art. 54	Compenso messi notificatori	
	Totale incrementi	1.920,89

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni – parte stabile:

Descrizione	Importo
Decremento per personale trasferito dall'Ente Locale a seguito di trasferimento funzioni (art.15, c.2, CCNL 01/04/1999). Esternalizzazione servizio di trasporto scolastico	5.484,76
Decremento per personale trasferito dall'Ente Locale a seguito di trasferimento funzioni (art.15, c.2, CCNL 01/04/1999). Trasferimento vigili a Consorzio Valle dell'Agno	11.442,44
Ripristino quote fondo straordinario erroneamente girato al fondo risorse decentrate negli anni 2000-2006	2.222,57
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi (art. 9, c.2 bis)	1.787,63
Riduzione percentuale per cessazione personale in servizio	0
Totale decurtazione	20.937,40

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione determinato dal totale della Sezione I al netto delle somme relative alle progressioni economiche orizzontali che rimangono a carico del bilancio e delle decurtazioni come quantificate nella Sezione III	102.096,04
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione determinato dal totale della Sezione II ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella Sezione III	1.920,89
Totale fondo sottoposto a certificazione determinato dalla somma delle due voci precedenti	104.016,93

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali Euro 58.372,93 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali, al netto delle somme che rimangono a carico del bilancio come quantificate nel Modulo I - Sezione I - Altri incrementi	45.251,38
Indennità di comparto	13.121,55
Totale	58.372,93

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 45.644,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali	8.000,00
Indennità di reperibilità	3.250,00
Indennità di turno	
Indennità di rischio / disagio	
Indennità maneggio valori	
Maggiorazioni orario notturno / festivo / notturno festivo	
Indennità per specifiche responsabilità CCNL 1.4.1999 art. 17 comma 2 lett. f)	5.740,00
Indennità per specifiche responsabilità CCNL 1.4.1999 art. 17 comma 2 lett. i)	1.050,00
Compensi per progettazione interna	
Compensi per il recupero dell'evasione tributaria	
Compensi per attività di statistiche e censimenti ISTAT	
Compensi per la notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria	
Incentivo di produttività collettiva e individuale CCNL 1.4.1999 art. 17 comma 2 lett. a)	27.604,00
Totale	45.644,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente. / Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo determinato dal totale della Sezione I	58.372,93
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo determinato dal totale della Sezione II	45.644,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare come esposte nella Sezione III	
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione determinato dalla somma delle tre voci precedenti che coincide col totale esposto nella Sezione IV del Modulo I	104.016,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente. / Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse ricomprese nella parte stabile del fondo aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31 CCNL 22.1.2004, circolare Ragioneria generale dello Stato n. 16 del 2.5.2012): l'ammontare complessivo delle risorse stabili pari a Euro102.096,04 sono impiegate per destinazioni stabili per Euro 58.372,93 (progressioni orizzontali, indennità di comparto). La somma che residua dopo tale utilizzo pari a Euro 43.723,11 finanzia, assieme alle risorse variabili, la rimanente spesa dell'intesa sottoscritta.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva del complesso degli incentivi premiali previsti dall'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999 mediante l'applicazione del vigente sistema di valutazione che prevede la valutazione della performance sia collettiva che individuale e si tiene conto, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 31.7.2009, dell'apporto individuale del dipendente in modo che sia valutato in relazione all'attività di servizio svolta.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche in quanto col 1° gennaio 2015 è venuto meno il blocco imposto dall'articolo 9, commi 1 e 21, del DL n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010 e s.m.i.

E' prevista l'effettuazione di una progressione economica orizzontale con decorrenza 1° gennaio 2017. La selezione è rispettosa delle norme dettate specificatamente dall'art. 9 del CCNL 11.4.2008 e dall'art. 23 D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150 che prevedono:

- l'attribuzione della progressione economica orizzontale in modo selettivo e meritocratico,
- ad un numero limitato di dipendenti, minoritario rispetto alla platea di quanti possono concorrere,
- con riferimento allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali conseguiti,
- tenendo conto degli esiti delle valutazioni individuali,
- in possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno ventiquattro mesi.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.

Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	2017	2016	Differenza 2017 - 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 22.1.2004)	93.851,05	93.851,05	0,00
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 22.1.2004 art. 32 c. 1-2-7	12.118,65	12.118,65	0,00
CCNL 9.5.2006 art. 4 c. 1	5.010,60	5.010,60	0,00
CCNL 11.4.2008 art. 8 c. 2	6.569,40	6.569,40	0,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
CCNL 5.10.2001 art. 4, c. 2 (RIA personale cessato da 1.1.2004)	3.909,37	3.909,37	0,00
Ridet.posiz.econ.per increm.stipend (dich.cong.n.14 CCNL02-05, c.5, n.4 CCNL 06-07 e n.1 CCNL08-09)	1.574,37	1.574,37	0,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
Totale	123.033,44	123.033,44	0,00
Risorse variabili			
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
CCNL 1.4.1999 art. 15 comma 1 lett. d)	0,00	0,00	0,00
CCNL 1.4.1999 art. 15 comma 1 lett. k) (ICI)	0,00	2.000,00	-2.000,00
CCNL 1.4.1999 art. 15 comma 2	1.920,89	2.500,00	-579,11
CCNL 1.4.1999 art. 15 comma 5	0,00	0,00	0,00
Art. 113 D.lgs n.50/2016 e s.m.i.	0,00	0,00	0,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
CCNL 1.4.1999 art. 15 comma 1 lett. k) (progettazione, avvocatura, ISTAT)	0,00	0,00	0,00
CCNL 1.4.1999 art. 5 comma 1 lett. m)	0,00	0,00	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	57.993,12	-57.993,12
<i>Totale risorse variabili</i>			
Totale	1.920,89	62.493,12	-60.572,23
Decurtazioni del Fondo			
Decremento per personale trasferito dall'Ente Locale a seguito di trasferimento di funzioni (art.15, c.2, CCNL 1999 - trasporto scolastico)	5.484,76	5.484,76	0,00
Decremento per personale trasferito dall'Ente Locale a seguito di trasferimento di funzioni (art.15, c.2, CCNL 1999 - vigilanza urbana)	11.442,44	11.442,44	0,00
Ripristino quote fondo straordinario erroneamente girate al fondo risorse decentrate anni 2000-2006	2.222,57	2.222,57	0,00
Cessazione personale (art.1 c.236 L.208/2015)	0,00	2.579,11	-2.579,11
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 (art.9 c.2bis)	1.787,63	1.787,63	0,00
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>			
Totale	20.937,40	23.516,51	-2.579,11
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	123.033,44	123.033,44	0,00
Risorse variabili	1.920,89	62.493,12	-60.572,23
Decurtazioni	20.937,40	23.516,51	-2.579,11
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	104.016,93	162.010,05	-57.993,12

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.
Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	2017	2106	Differenza 2017 - 2016
Programmazione di utilizzo del fondo			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto (quota a carico fondo)	13.121,55	12.789,12	332,43
Progressioni economiche orizzontali storiche	45.251,38	42.310,95	2.940,43
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa e di alta professionalità	0,00	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido	0,00	0,00	0,00
Indennità di qualifica categoria D3 (ex 8° livello titolare di UOC)	0,00	0,00	0,00
Indennità di reperibilità, turno, rischio/disagio, maneggio valori, maggiorazioni orario notturno, festivo, notturno festivo	0,00	0,00	0,00
<i>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Totale	58.372,93	55.100,07	3.272,86
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Progressioni economiche orizzontali nuove	8.000,00		8.000,00
Indennità reperibilità, rischio, maneggio valori, maggiorazioni orario notturno festivo)	3.250,00	5.250,00	-2.000,00
Compensi per il recupero dell'evasione tributaria	0,00	2.000,00	-2.000,00
Compensi per attività di statistiche e censimenti ISTAT	0,00	0,00	0,00
Indennità particolari responsabilità B,C,D (art.17 c,2 l.f)	5.740,00	7.000,00	-1.260,00
Indennità particolari responsabilità B,C,D (art.17 c,2 l.1)	1.050,00	850,00	200,00
Incentivo di produttività collettiva e individuale CCNL 1.4.1999 art. 17 comma 2 lett. a)	27.604,00	91.809,98	-64.205,98
<i>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Totale	45.644,00	106.909,98	-61.265,98
Destinazioni fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	58.372,93	55.100,07	3.272,86
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	45.644,00	106.909,98	-61.265,98
<i>Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	104.016,93	162.010,05	-57.993,12

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nell'intervento 01 - Personale ai diversi centri di costo; conseguentemente la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato come di seguito evidenziato:

Descrizione	2017	2016	Differenza 2017 - 2016
Risorse stabili	102.096,04	99.516,93	2.579,11
Risorse variabili *	1.920,89	4.500,00	-2.579,11
Riduzioni art. 9 comma 2-bis DI n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010	20.937,40	23.516,51	-2.579,11
Riduzioni art. 1 comma 236 legge n. 208/2015	0,00	0,00	0,00
Totale	124.954,33	127.533,44	-2.579,11

* al netto delle voci non computabili ai sensi della deliberazione della Corte dei Conti Sezioni riunite n. 51/CONTR/11 del 14.10.2011

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Viene dato atto che le disponibilità finanziarie rientrano nelle previsioni di spesa complessiva del personale indicate nel DUP 2017 - 2019 allegata al bilancio di previsione 2017 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 21/12/2016. La contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2017 è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione:

- nell'intervento 01 come specificato nel Modulo IV Sezione I;
- nell'ambito delle risorse del Titolo 2° che finanziano le OO.PP. per le voci relative ad attività e prestazioni rientranti nei compensi previsti per la progettazione interna.

Il previsto incremento della parte variabile del fondo è rispettoso delle direttive impartite dalla Giunta comunale alla delegazione di parte pubblica con propria Deliberazione n.149 del 15/11/2017; la disponibilità effettiva delle risorse previste nella parte variabile del fondo sarà definita a consuntivo previa verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte della struttura comunale.

La presente relazione viene resa ai sensi del combinato disposto degli artt. 40 - comma 3-sexsies e 40-bis - comma 1 - del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 5 - comma 3 - del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2001, è trasmessa al Revisore Unico dei Conti al fine dell'esercizio del controllo di spettanza e della formulazione del proprio parere in merito, propedeutici all'utilizzo del fondo destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale per l'anno 2017.

Recoaro Terme, 29 dicembre 2017



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
Dott. Flavio Bettanin

COMUNE DI RECOARO TERME

Provincia di Vicenza

ORGANO DI REVISIONE CONTABILE

VERBALE N. 1/2018

- L'anno 2018, il giorno 15 del mese di gennaio, il sottoscritto LORENZO MONESI, revisore unico del Comune, nominato con delibera del Consiglio comunale n. 32 del 15 giugno 2015, ricevuta in data 11 gennaio 2018 la documentazione relativa alla richiesta di parere da parte degli uffici del Comune in ordine alla "Pre-intesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del comune di Recoaro Terme (VI) per l'anno 2017";
- Visto i CCNL 22.1.2004, 09/05/2006, 31/07/2009;
- Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018, sottoscritto tra la parte pubblica e la parte sindacale in data 21/12/2017;
- Vista la relazione illustrativa e tecnico finanziaria in data 29/12/2017 redatta dal responsabile del servizio economico finanziario dr. Flavio Bettanin;
- Visto il bilancio preventivo dell'anno 2018/20;
- Constatato che:
 - il totale del fondo risorse da destinare alla contrattazione integrativa relativo agli anni 2014/2015/2016 è stato costituito con determina del responsabile del servizio finanziario del Comune di Recoaro Terme nr. 380 del 15 dicembre 2016 nella seguente misura:

Descrizione	2016	2017	differenza
Risorse stabili	99.516,93	102.096,04	2.579,11
Risorse variabili	4.500,00	1.920,89	-2.579,11
Totale risorse fondo	104.016,93	104.016,93	0,00

Rilevato:

- che il bilancio 2017 risulta chiuso al 31/12/2017;
- che secondo i principi contabili la sottoscrizione dell'accordo rappresenta l'atto dal quale scaturisce il vincolo giuridico di prenotazione della posta al Fondo Pluriennale Vincolato;
- atteso che le somme ancora da liquidare risultano disponibili:
 - all'intervento 01 del bilancio 2017.
 - nell'ambito delle risorse del Titolo 2 che finanziano le OO.PP. per le voci relative ad attività e prestazioni rientranti nei compensi previsti per la progettazione interna;

Rilevato che non sussistono oneri indiretti privi di copertura finanziaria.

Con il presente verbale



ESPRIME

parere positivo, secondo quanto dall'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la costituzione ed utilizzazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2017, con la raccomandazione di ottemperare a quanto previsto dall'articolo 11 del d.lgs. 150/2009.

Il Revisore dei Conti
Lorenzo Monesi



Allegati n.:

- Ipotesi di accordo
- relazione illustrativa tecnico-finanziaria